

## Самосудов Михаил Владимирович:

Тел.: (985) 198-20-96

E-mail: [samosudov@mail.ru](mailto:samosudov@mail.ru)

- Доктор экономических наук (специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»);
- Доцент кафедры корпоративного управления Государственного университета управления;
- Консультант по организационному развитию, формированию систем корпоративного управления и управления дочерними и зависимыми компаниями, организации советов директоров и иных органов корпоративного управления и контроля;
- Руководитель экспертно-методического отдела ООО «Деликатный переезд».

## Образование

<i>ВУЗ</i>	Рязанский радиотехнический институт
	1983-1988
	Инженер электросвязи
<i>ВУЗ</i>	Московский институт международного бизнеса при Всероссийской академии внешней торговли
	1996-1997
	Менеджер международного бизнеса

## Другие учебные программы и курсы:

- Стратегия компании и маркетинг, Японский центр МГУ.
- Стажировка по программе «Стратегическое управление бизнесом», Бизнес-школа университета Кейо, Токио.
- Конфликтменеджмент, школа менеджмента «Арсенал».
- Корпоративное управление, Бизнес-школа Шулих, Йоркского университета, Центр корпоративного управления ГУ ВШЭ.

## Научная работа

Сфера научно-практических интересов – вопросы устойчивости корпоративных систем и организации эффективного управления сложными социальными системами (холдинги и т.п.).

В рамках этого направления, осуществляются работы в области организации устойчивых систем корпоративного управления удаленными хозяйственными объектами, использование принципов самоорганизации социальных процессов для повышения эффективности управления, оптимизации и повышения эффективности управления интегрированными корпоративными системами, использование в управлении коллективных руководящих органов.

Связанными с этими, являются такие вопросы, как вопросы анализа рисков деятельности компании в динамичной среде и в условиях неопределенности; анализа ресурсной базы компании, выявления связанных с этим рисков, исследование рисков, связанных с контролем компаний – риски перехвата контроля, потери контроля и т.п.

Ведутся, также, работы в области формирования имитационных моделей систем корпоративного взаимодействия, которые позволяют выявлять риски компаний, моделировать влияние принимаемых решений на компанию, а также использовать эти модели в процессе обучения специалистов и руководителей.

Все вопросы рассматриваются с точки зрения обеспечения эффективного управления, в том числе, в условиях наличия системных ограничений по возможности воздействия на систему.

В 2002 г. защитил диссертацию по теме «Теоретические аспекты формирования и практика использования коллективных руководящих органов для снижения рисков субъектов внешнеторговой деятельности». Материалы диссертационного исследования были положены в основу монографии «Использование коллективных руководящих органов для управления современным предприятием», а также учебно-практического пособия «Корпоративное управление: Организация работы совета директоров».

В процессе подготовки методических основ обучения специалистов систем корпоративного управления дочерних и зависимых компаний РАО «ЕЭС России», было проведено исследование, в результате которого была сформирована теория корпоративного взаимодействия, которая нашла отражение в монографии «Экзистенциальная теория корпоративного взаимодействия или еще раз о природе фирмы». В дальнейшем, сформированные материалы получили развитие в учебных пособиях «Основы корпоративного взаимодействия и управления» и «Корпоративное управление: Теория корпоративного взаимодействия», в монографии «Основы корпоративной динамики», а также в учебнике «Теория менеджмента: Учебник для вузов. Стандарт 3-го поколения» (под ред. А.М. Лялина) и др. публикациях.

В марте 2012 г. защитил диссертацию на соискание ученой степени доктор экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)» на тему «Развитие теории корпоративного взаимодействия на основе решения проблемы устойчивости компании».

## **Практическая деятельность**

Опыт руководящей деятельности с 1990 г., опыт работы в советах директоров с 1996 г. (ЗАО «АИРКОМ», группа «Квартум», ЗАО «Торфагрегат», ОАО «Институт корпоративного управления» РАО «ЕЭС России», ЗАО «Деликатный переезд», ОАО «Северный рейд»). Имеется опыт выполнения консультационных проектов.

Участник концептуальной экспертной группы и экспертной группы по рискам при подготовке Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ России. Руководил проектом подготовки «Профессионального стандарта корпоративных директоров». Участвовал в рабочей группе по подготовке рекомендаций по совершенствованию системы корпоративного управления РАО

«ЕЭС России», а также в группе по подготовке «Модели корпоративного управления предприятиями, акции которых принадлежат г. Москва».

Работа в советах директоров, в основном, связана с представлением интересов собственников, организацией стратегического управления, осуществлением контролируемых со стороны собственников организационных изменений, системной оптимизации бизнеса компаний.

Имеет большой опыт организации и проведения учебных мероприятий в области корпоративного управления и развития, а также организации и проведения корпоративных семинаров и тренингов по вопросам организации систем корпоративного управления, организационного развития, стратегического управления, формирования систем управления дочерними и зависимыми компаниями, управления рисками. Помимо этого, имеет значительный опыт консультационной работы по вопросам специализации. Среди заказчиков семинаров и тренингов, консультационных услуг предприятия электроэнергетики, машиностроения, химической промышленности, банки.

Автор монографий «Использование коллективных руководящих органов для управления современным предприятием», «Экзистенциальная теория корпоративного взаимодействия или еще раз о природе фирмы», «Основы корпоративной динамики»; учебных пособий «Основы корпоративного взаимодействия и управления», «Корпоративное управление: Теория корпоративного взаимодействия», «Корпоративное управление: Организация работы совета директоров», «Корпоративное управление: Корпоративный секретарь и аппарат совета директоров», «Практические вопросы корпоративного управления: Вознаграждение членов советов директоров», а также ряда учебных и учебно-практических пособий по программам подготовки «Корпоративный секретарь» и «Корпоративный директор» Института корпоративного управления РАО «ЕЭС России», Института корпоративного развития, член авторского коллектива практического пособия «Практика избрания и вознаграждения независимых директоров в российских компаниях», изданного в 2003 г. Ассоциацией независимых директоров и Международной финансовой корпорацией.

Автор учебных программ и тренингов «Корпоративное управление», «Корпоративный секретарь», «Взаимодействие совета директоров и менеджеров компании», «Работа совета директоров по формированию корпоративной политики», «Организация деятельности совета директоров», «Организация комитетов совета директоров», «Управление дочерними и зависимыми компаниями», «Риски системы корпоративного управления» и др., член авторских коллективов тренингов «Корпоративный директор», «Организация и проведение общего собрания акционеров» и других.